Avviso pubblico per il finanziamento di misure per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità DD-G16449 del 04-12-2025

Cdl Lorenzo Mancuso

REGIONE LAZIO

FONDO REGIONALE OCCUPAZIONE DISABILI

REGIONE LAZIO

Assessorato Lavoro, Università, Scuola, Formazione, Ricerca, Merito e Urbanistica

Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2003, n. 19 "Programma Operativo per il diritto al lavoro delle persone con disabilità 2024-2027"

Link all'avviso

L'Opportunità in Cifre

Un ecosistema integrato per trasformare l'obbligo di legge in valore sociale e produttivo per le imprese del Lazio.



Budget Totale

€ 10.000.000,00

Fondo Regionale Occupazione Disabili



Obiettivo

Inclusione socio-lavorativa e stabilità occupazionale



Le 4 Leve

Formazione, Tirocini, Assunzioni, Accomodamenti



Finestra Temporale

15 Dicembre 2025 (10:30) – 28 Maggio 2026 (12:00)

I Protagonisti dell'Inclusione



Le Imprese (Beneficiari)

- Imprese con sede legale, operativa o unità locale nel Lazio.
- Ammesse anche imprese non soggette agli obblighi L.68/99.
- Cooperative sociali e imprese sociali incluse.



I Talenti (Destinatari)

- Persone con disabilità (L.68/99) iscritte al collocamento mirato della Regione Lazio.
- Focus per Tirocini (Misura 2): Disabilità psichiche/intellettive, invalidità ≥79%, o condizioni di fragilità.
- Nota: Lavoratori già in forza computabili solo per stabilizzazioni o accomodamenti.

Il Toolkit Modulare: Le 4 Misure del Bando

Misura 1: Formazione

Percorsi personalizzati (40-120 ore) per preparare il candidato. (Costo: 39,94€/ora rimborsati).

Misura 2: Tirocini

Inserimento graduale "On the job" (Max 12 mesi). Indennità mensile e tutoraggio sussidiati.



Misura 4: Accomodamenti Ragionevoli

Fondi per adeguare la postazione di lavoro, abbattere barriere o implementare smart working.

Misura 3: Incentivi Economici (Il Core)

Contributi diretti fino a 36.000€ per l'assunzione o la stabilizzazione.

Nota Strategica: Le Misure 1 e 2 sono "attivatori" e devono obbligatoriamente sfociare nella Misura 3 (Assunzione).

Identikit dei Beneficiari: 3 Profili di Finanziamento



Misura 1 – Il Training Preparatorio

Attivazione di percorsi formativi personalizzati

- **Obiettivo**: Colmare il gap di competenze (alfabetizzazione informatica, sicurezza, soft skills).
- **Durata**: Minimo 40 ore – Massimo 120 ore (max 6 ore/giorno).
- **Modalità**: Individuale o piccoli gruppi (max 5 allievi).
- **Valore Economico:** Rimborso a Costi Standard (UCS) pari a € 39,94/ora.



VINCOLO: Questa misura deve essere attivata obbligatoriamente insieme alla Misura 3 (Assunzione)

TIPOLOGIE DI CORSI - AVVISO PUBBLICO REGIONALE



Classi di massimo 5 destinatari – i corsi devono essere referenziati

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE
(DGR 682/2019 - Regione Lazio)

1 GESTIONE DIRETTA (Interna)

In Autonomia attraverso proprie strutture e personale



Strutture Interne

L'azienda eroga i percorsi nei propri spazi.



Personale Qualificato

Funzioni formalmente codificate (es. specifici ordini di servizio).

2 GESTIONE IN DELEGA (Esterna)

Ricorso ad apposito apporto di soggetti esterni tramite delega



Enti Accreditati

Istituzioni in regime convenzionale o enti accreditati (es. per formazione continua, DGR 682/2019).

Enti Territoriali

Istituzioni formative a gestione diretta degli Enti locali.





Università e Scuole

Università (riconosciute), scuole ed istituti professionali (statali e paritari), altri accred. semplificati.

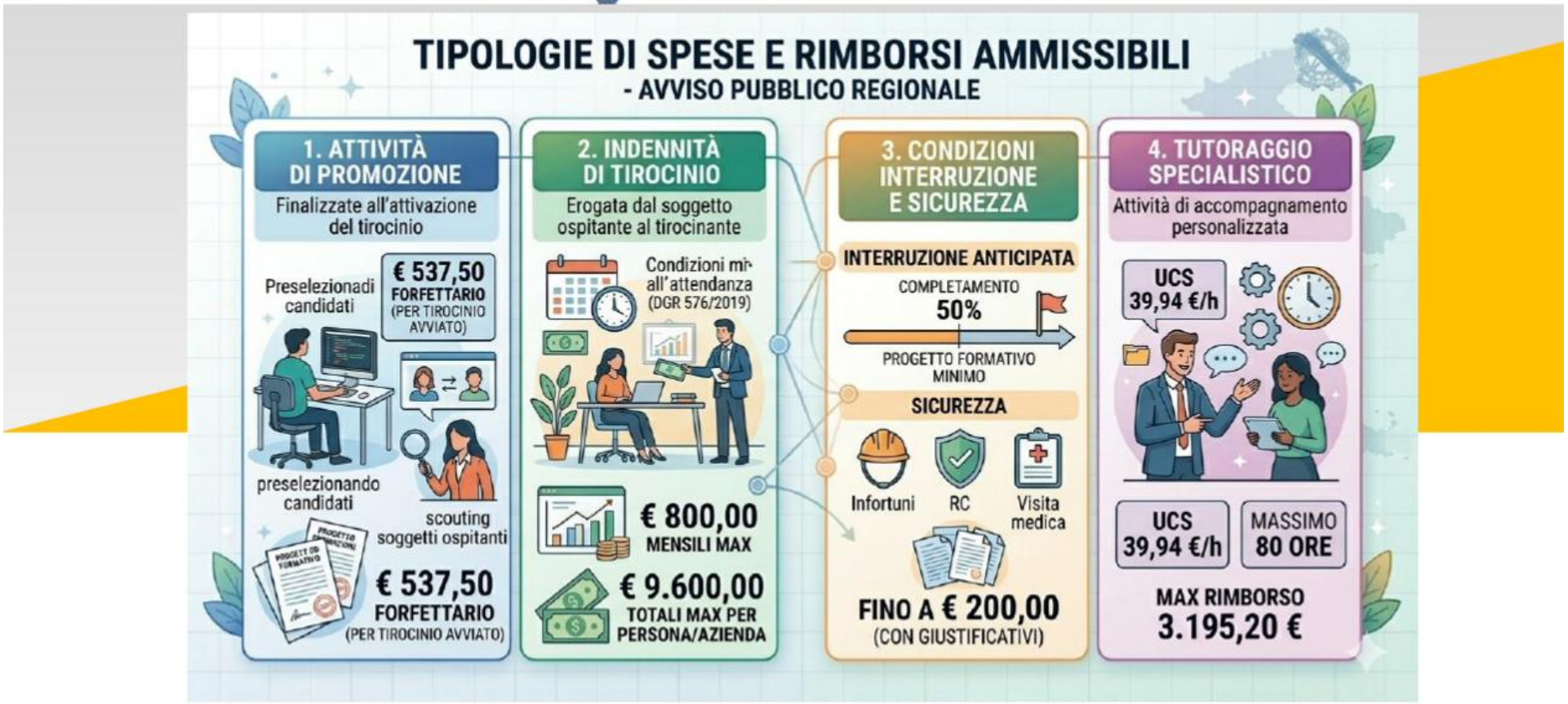
FINANZIAMENTO E VINCOLI PER LE IMPRESE



Possiblità di 40 % del contributo in anticipo

Misura 2 – Tirocini Extracurriculari

Inserimento lavorativo guidato finalizzato all'assunzione



Durata Massima

12 Mesi

VINCOLO: Obbligo di richiesta Misura 3 (Assunzione) a seguire.

Possibilità di anticipo del 60%

Misura 3 – Gli Incentivi all'Assunzione

più lavoro più inclusione | FONDO REGIONALE OCCUPAZIONE DISABILI

La Matrice degli Incentivi (Misura 3)

	Tempo Determinato (Min 12 Mesi)	Tempo Indeterminato	Trasformazione a Indeterminato
Profilo Base (<79%)	**5.000 €**	**18.000 €** 3 rate annuali da 6.000€	**18.000 €** 3 rate annuali da 6.000€
Profilo Vulnerabile (>=79% o Donne)	**7.500 €**	**27.000 €** 3 rate annuali da 9.000€	**27.000 €** 3 rate annuali da 9.000€
Profilo Complesso (Psichica/Intellettiva >45%)	**10.000 €**	**36.000 €** 3 rate annuali da 12.000€	**36.000 €** 3 rate annuali da 12.000€

Il lavoratore deve rimanere in forza per almeno 36 mesi per i contratti a tempo indeterminato.

Cumulabile con Misura 1, Misura 2 e Misura 4 – Cumulabile con incentivi Inps

Regole di Ingaggio per le Assunzioni

- **Sede**: Lavoro svolto presso unità produttive nel Lazio.
- **Mantenimento:** Obbligo di mantenimento occupazionale per 36 mesi (Indeterminato) o per la durata del contratto (Determinato, min 12 mesi).
- **Part-Time**: Ammesso (proporzionato), purché ≥30 ore settimanali per incentivo pieno.
- **Esclusioni**: Nessun licenziamento nei 12 mesi precedenti per giustificato motivo oggettivo.
- **Cumulabilità**: Possibile con incentivi INPS (art. 13 L.68/99) fino al 100% del costo salariale.

MISURA 4 - ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI
- AVVISO PUBBLICO REGIONALE



Per ogni assunto a T. Indeterminato **€ 7.000**

Per ogni assunto a T. Determinato **€ 4.000**

Per ogni tirocinante **€ 2.000**

Adattamento degli Spazi: Misura 4

Rimborso al 100% dei costi reali per abbattere le barriere fisiche e tecnologiche.



Spese Ammissibili

- **Tecnologie per Telelavoro/Smart Working.**
- **Arredi ergonomici e macchinari.**
- **Opere edili per barriere architettoniche** (Solo Indeterminato/Apprendistato).
- **Formazione per il Disability Manager aziendale.**

Nota: Richiedibile per max 5 lavoratori per azienda.

Costruire il Progetto Integrato

FONDO REGIONALE OCCUPAZIONE DISABILI

Scenario A: Singola Misura

Misura 3 (Assunzione)

Misura 4 (Accomodamento)

Scenario B: Il Percorso Ideale (Integrato)

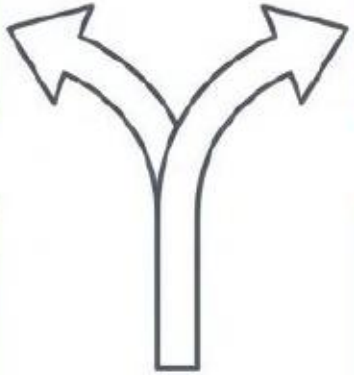


Limiti: Max 20 destinatari per progetto.
Max 5 destinatari per domanda singola

Il Bivio Normativo: *De Minimis* o Esenzione?

Opzione 1: De Minimis (Reg. UE 2023/2831)

- **Tetto Max**: € 300.000 in 3 anni (Impresa Unica).
- **Vantaggio**: Nessun vincolo su incremento occupazionale netto.



Opzione 2: Regolamento in Esenzione (Reg. UE 651/2014)

- **Vincolo**: Richiede Incremento Occupazionale Netto (ULA) rispetto ai 12 mesi precedenti.
- **Intensità**: Max 75% costi salariali (o 100% se cumulato).


Roadmap di Accesso al Fondo
01
Finestra di Adesione
Sportello aperto dal 15 Dicembre 2025 fino al 28 Maggio 2026 (ore 12:00).
Attenzione: Fondi ad esaurimento, priorità all'ordine cronologico.
02
Progettazione Integrata
Strutturare il piano combinando Misure (es. M1+M3+M4).
I progetti integrati completi godono di precedenza nella valutazione cronologica.
03
Piattaforma SIGEM
Accesso esclusivo tramite SPID su sicer.regione.lazio.it/sigem-gestione-21-27/.
Presentazione Allegato 0 e modelli dedicati.
04
Approvazione e Avvio
Valutazione ogni 30 giorni.
Avvio obbligatorio delle attività entro 30 giorni dalla notifica PEC.
Prossimo Passo: Mappa le tue "quote di riserva" vacanti e i fabbisogni di postazioni di lavoro per preparare la tua submission prima dell'esaurimento dei 10 Milioni di Euro.
REGIONE LAZIO
FONDO REGIONALE OCCUPAZIONE DISABILI

Tempi e Modalità di Erogazione

Misure 1 & 2 (Formazione/Tirocini)

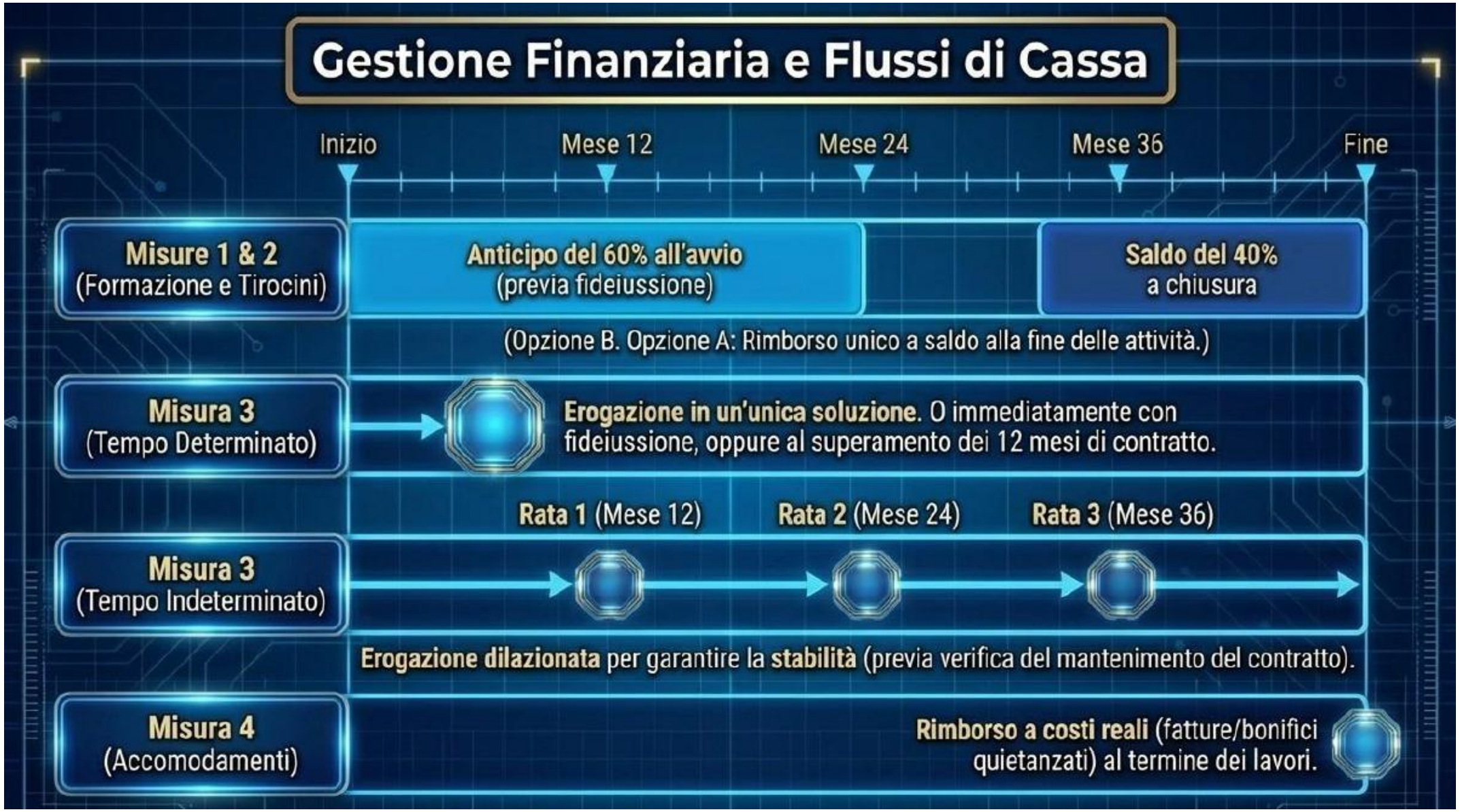
Anticipo (40-60%) + Saldo a rendiconto finale.

Misura 3 (Assunzioni)

- **T. Determinato**: Unica soluzione (subito con fideiussione o dopo 12 mesi).
- **T. Indeterminato**: 3 Rate Annuali (12°, 24°, 36° mese).

Misura 4 (Accomodamenti)

Unica soluzione a saldo (rendiconto a costi reali).


Gestione Finanziaria e Flussi di Cassa
Inizio
Mese 12
Mese 24
Mese 36
Fine
Misure 1 & 2
(Formazione e Tirocini)
Anticipo del 60% all'avvio
(previa fideiussione)
Saldo del 40%
a chiusura
(Opzione B. Opzione A: Rimborso unico a saldo alla fine delle attività.)
Misura 3
(Tempo Determinato)
Erogazione in un'unica soluzione. O immediatamente con fideiussione, oppure al superamento dei 12 mesi di contratto.
Rata 1 (Mese 12)
Rata 2 (Mese 24)
Rata 3 (Mese 36)
Misura 3
(Tempo Indeterminato)
Erogazione dilazionata per garantire la stabilità (previa verifica del mantenimento del contratto).
Misura 4
(Accomodamenti)
Rimborso a costi reali (fatture/bonifici quietanzati) al termine dei lavori.

Checklist Anti-Revoca

DA FARE (Obblighi)

- **Conservare** documenti per 5 anni.
- **Tracciabilità** flussi su conto dedicato.
- **Comunicare** variazioni societarie.
- Mantenere **DURC** regolare.

DA EVITARE (Rischi)

- **Licenziamenti** prima dei termini (36/12 mesi).
- **Trasformazioni** Full-time -> Part-time non autorizzate.
- **Mancata risposta** alle richieste di controllo.

Supporto e Riferimenti

Piattaforma Candidature:
https://sicer.regione.lazio.it/sigem-gestione-21-27/

Email Assistenza Tecnica:
fondo-occupazione-disabili@regione.lazio.it

Documentazione Ufficiale:
regione.lazio.it | lazioeuropa.it

Responsabile del Procedimento:
Avv. Elisabetta Longo

Referente:
Dott. Fabrizio Paramucchi

più lavoro più inclusione | FONDO REGIONALE OCCUPAZIONE DISABILI

Link all'avviso

I SERVIZI DI PAL CDL

CONSULENZA E GESTIONE INIZIALE

- **Prima consulenza gratuita** sull'Avviso
- **Consulenza e presentazione** della pratica di fondo perduto
- **Gestione** della misura di formazione

ATTIVAZIONE E MONITORAGGIO

- **Attivazione** del tirocinio
- **Convenzione** col Sild
- **Monitoraggio** della pratica durante tutto lo svolgimento del progetto

Per info: info@palcdl.it