PAL CDL

WEBINAR PROFESSIONALE

# Formazione Finanziata e Sistemi di Gestione

*Fondi Interprofessionali · Sicurezza sul Lavoro · UNI/PdR 125:2022 · UNI/PdR 192:2026 · ISO 45001*

Per Consulenti del Lavoro | PAL CDL | Ente Regionale Accreditato

***Chi non si forma si ferma!!***

# AGENDA

01 **Cos'è la Formazione Finanziata**
Il meccanismo dello 0,30% INPS e i fondi interprofessionali

02 **I Principali Fondi Interprofessionali**
Fondimpresa, Fondirigenti, Fondoprofessioni e gli altri

03 **Formazione sulla Sicurezza — D.Lgs. 81/2008**
Obblighi, figure, ore minime e opportunità di finanziamento

04 **ISO 45001 — Sistema di Gestione della Sicurezza**
La norma internazionale e il collegamento con il D.Lgs. 81

05 **UNI/PdR 125:2022 — Parità di Genere (recap)**
La formazione prevista dalla norma e il ruolo del CDL

06 **UNI/PdR 192:2026 — Conciliazione Vita-Lavoro**
La nuova prassi e l'integrazione con la PdR 125

07 **Il Ruolo del CDL e le Opportunità PAL CDL**
Come guidare i clienti e costruire un nuovo servizio

08 **Prossimi Passi**
Azioni concrete da mettere in campo subito

# Soldi già versati. Da recuperare.

Ogni azienda versa obbligatoriamente all'INPS lo 0,30% della retribuzione lorda di ogni dipendente come contributo contro la disoccupazione involontaria (Legge 388/2000). Se l'azienda aderisce a un Fondo Interprofessionale, quella quota viene girata al Fondo e può essere usata per finanziare la formazione dei dipendenti — a costo zero.



### 0,30% per ogni dipendente

Già versato ogni mese all'INPS. Basta aderire al Fondo giusto per non perderlo.



### PMI largamente sottoutilizza

La gran parte delle PMI non aderisce ad alcun fondo e perde queste risorse ogni anno.



### Fino al 100% dei costi formativi

Docenza, materiali didattici e piattaforme e-learning: tutto finanziabile senza costi aggiuntivi per l'azienda.

*Fonte: Legge n. 388/2000, art. 118 — Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

# Quale fondo scegliere per i propri clienti?

| | | |
|---|---|---|
| **Fondimpresa** | Chi: Aziende industriali di ogni settore e dimensione<br>Focus: Formazione tecnica, sicurezza, sistemi di gestione<br>*Strumento: Conto Formazione (80% risorse individuali) + Avvisi pubblici* | FIMA |
| **FonARCom** | Chi: Tutte le aziende italiane — qualsiasi settore, dimensione, anche agricole (>240.000 aziende, >1,6 mln lavoratori)<br>Focus: Sicurezza obbligatoria, sistemi di gestione, formazione trasversale e specialistica<br>*Strumento: Conto Formazione (fino al 92% risorse) + Avvisi + SDI Sistema di Imprese* | FARC |
| **Fondoprofessioni** | Chi: Studi professionali e aziende collegate (CdL, avvocati, commercialisti…)<br>Focus: Aggiornamento professionale, gestione studio, sicurezza<br>*Strumento: Conto Formazione + Avvisi periodici* | FPRO |
| **For.Te** | Chi: Terziario, commercio, turismo, servizi<br>Focus: Competenze digitali, sicurezza, soft skill, sistemi gestione<br>*Strumento: Avvisi pubblici con graduatoria* | FORT |
| **Fondirigenti** | Chi: Dirigenti di aziende industriali (14.000 imprese, 80.000+ manager)<br>Focus: Leadership, formazione manageriale, sistemi di gestione<br>*Strumento: Conto Formazione dirigenti* | FDIR |

**Adesione tramite flusso UNIEMENS — gratuita, volontaria, revocabile in qualsiasi momento. Il CdL la gestisce già nella denuncia mensile.**

# Due strumenti principali per finanziare la formazione

## CONTO FORMAZIONE

*Conto individuale aziendale*

- L'azienda accumula fino all'80% dei propri versamenti 0,30%
- Presenta un Piano Formativo in autonomia, quando vuole
- Approvazione rapida (spesso automatica)
- Ideale per aziende con almeno 15-20 dipendenti
- Massima flessibilità su temi, docenti e tempi

## AVVISO PUBBLICO

*Logica mutualistica — aperto anche alle micro-imprese*

- Il Fondo emette bandi pubblici periodicamente
- L'azienda presenta il piano formativo in risposta al bando
- Valutazione con graduatoria — i migliori vengono finanziati
- Adatto anche a micro e piccole imprese (conto formazione esiguo)
- Adatto anche a micro e piccole imprese (conto formazione esiguo)

**Scegliere lo strumento giusto (Conto Formazione o Avviso) dipende dalla dimensione dell'azienda e dalla quantità di risorse accumulate. Il CdL aiuta a valutare la strada migliore.**

# Un obbligo di legge che si può finanziare

### Lavoratori

Formazione generale 4h + specifica 4-12h (rischio basso/medio/alto)

### Preposti

Formazione aggiuntiva 8h ogni 5 anni

### Dirigenti

Formazione specifica 16h ogni 5 anni

### RSPP/ASPP

Corsi abilitanti 16-48h + aggiornamenti periodici

**Perché è una grande opportunità per il CDL:**

- La formazione sulla sicurezza è OBBLIGATORIA e PERIODICA — ogni 5 anni — quindi il fabbisogno è strutturale e ricorrente
- Può essere finanziata al 100% tramite fondi interprofessionali
- Il CDL che gestisce le buste paga conosce già tutte le figure aziendali, le ore da fare e le scadenze

# Dal rispetto della norma a un sistema strutturato

## Cos'è la ISO 45001

La norma internazionale (2018) per i Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro. Sostituisce la OHSAS 18001 e si integra con la struttura HLS comune a ISO 9001 e ISO 14001.

- **Identificazione pericoli e valutazione rischi**
  *Metodologia sistematica, non solo DVR*
- **Obiettivi e programmi di miglioramento**
  *Target misurabili anno su anno*
- **Gestione delle non conformità e degli incidenti**
  *Analisi causa radice e azioni correttive*
- **Audit interni e riesame della direzione**
  *Ciclo PDCA continuo*
- **Formazione, competenza e comunicazione**
  *Il CdL presidia già questa area*

## D.Lgs. 81/2008 vs ISO 45001

| D.Lgs. 81 | ISO 45001 |
|---|---|
| Obbligo di legge | Scelta volontaria, certificabile |
| Focus sulla conformità | Focus sul miglioramento continuo |
| DVR, piano emergenze, DPI | Sistema di gestione integrato PDCA |
| Sanzioni in caso di violazione | Vantaggio competitivo e reputazionale |
| Gestione singoli adempimenti | Approccio sistemico ai rischi |

**I due strumenti sono complementari: il D.Lgs. 81 è il minimo obbligatorio, la ISO 45001 è il passo in più.**

# Dalla certificazione di parità alla formazione finanziata

La UNI/PdR 125:2022 (presentata nel webinar precedente) include la formazione come KPI obbligatorio nell'area Cultura e Strategia (15%): almeno il 50% del personale formato su diversità, inclusione e unconscious bias.

### Formazione D&I

Diversità, inclusione, unconscious bias, linguaggio inclusivo — obbligatoria per ≥50% del personale (KPI quantitativo area 1)

### Formazione sui processi HR

Selezione neutrale, valutazione delle performance, gestione del gender pay gap — area 3 e area 5

### Formazione per neogenitori

Policy di rientro dalla maternità/paternità, gestione smart working equo — area 6

### Formazione per auditor interni

Competenze per audit interni del sistema di gestione — richiesta dalla norma per il mantenimento della certificazione

**Questa formazione è 100% finanziabile tramite Fondi Interprofessionali — il collegamento tra norma e fondo è il valore aggiunto che il CdL può offrire al cliente.**

# La nuova prassi — pubblicata nel 2026

**NOVITÀ 2026**

Sistema di gestione per la conciliazione tra vita familiare e lavoro — Requisiti per il benessere delle famiglie. Elaborata da UNI su mandato della Presidenza del Consiglio (Dipartimento per le politiche della famiglia). Certificabile da terza parte, con esonero contributivo per le aziende che aderiscono.

## Le 7 Aree di Valutazione:

- Maternità e paternità
- Carichi di cura familiare
- Flessibilità oraria e smart working
- Welfare aziendale integrativo

## Integrazione con UNI/PdR 125:2022

- Stessa logica: KPI misurabili + sistema di gestione documentale
- Percorsi di certificazione integrati — il CDL gestisce entrambi
- Incide sul DVR per rischio stress lavoro-correlato
- Esonero contributivo dedicato (separato da PdR 125)
- Le aziende già certificate PdR 125 hanno un vantaggio di partenza

***Formazione prevista: piano formativo aziendale, sensibilizzazione su genitorialità e caregiver, audit interni — tutto finanziabile.***

# Tutto questo è già la nostra materia.

### Consulente della Formazione Finanziata

Il CDL gestisce UNIEMENS e conosce i fondi: può guidare il cliente nell'adesione al fondo giusto e nella presentazione del piano formativo.

### Referente Sicurezza (D.Lgs. 81)

Identifica le figure aziendali (RSPP, preposti, lavoratori), calcola le ore obbligatorie da fare, pianifica i corsi e li fa finanziare.

### Consulente Sistemi di Gestione (PdR 125 + PdR 192)

Predispone il sistema di gestione, il piano formativo integrato e accompagna il cliente alla certificazione su entrambe le prassi.

### Fornitore Accreditato PAL CDL

PAL CDL eroga i corsi (sicurezza, sistemi di gestione, D&I) come ente accreditato — il CDL segnala e riceve provvigioni.

*Il CDL è l'unico professionista che conosce già: l'organico, i contratti, le retribuzioni, le figure di sicurezza, le scadenze formative e i versamenti INPS. Nessun altro ha questa visione completa.*

PAL CDL affianca il collega in ogni fase: dalla segnalazione all'erogazione dei corsi, dalla consulenza normativa alla certificazione.

# Inizia domani.

**A**

## Verifica i tuoi clienti aderenti ai fondi

Controlla i codici UNIEMENS dei tuoi clienti: chi non è aderente a nessun fondo sta perdendo risorse ogni mese.

**B**

## Identifica le scadenze sicurezza

Per ognuno dei tuoi clienti: RSPP, preposti, lavoratori — quando è stata fatta l'ultima formazione? I 5 anni scadono?

**C**

## Proponi il pacchetto integrato PAL CDL

Sicurezza (D.Lgs. 81) + PdR 125 + PdR 192: un piano formativo unico, tutto finanziato dai fondi, tutto gestito da te con PAL CDL.

**D**

## Contatta il tuo referente PAL CDL

Calendari corsi, materiali pronti, supporto alla presentazione del piano formativo al fondo — tutto disponibile subito.

***Chi non si forma si ferma!! | www.palcdl.it***

# Parliamone insieme.

*Domande su fondi, sicurezza, PdR 125 o PdR 192?*


## PAL CDL

Ente Regionale Accreditato

www.palcdl.it

info@palcdl.it


*“La formazione non è un costo: è l'investimento con il ROI più alto che un'azienda possa fare. E oggi si può fare a costo zero.”*

**PAL CDL | Ente Regionale Accreditato**

*Chi non si forma si ferma!!*

# 1 Perché oggi parlare di sistemi di gestione (5 min)

> *Per molti imprenditori ISO significa ancora un certificato appeso al muro.*
> **In realtà oggi rappresenta uno strumento di governo dell'azienda.**

## LE NUOVE SFIDE PER LE IMPRESE

### Come è cambiato il mercato

Mercati più competitivi e in continua evoluzione richiedono imprese agili e organizzate.

### Clienti sempre più esigenti

Richieste più elevate su qualità, affidabilità, tempi di consegna e servizi.

### Gare e appalti

Sistemi di gestione spesso requisiti necessari per accedere e competere.

### Sostenibilità

Aspetti ambientali, sociali e di governance diventano centrali nelle scelte.

### Supply chain

Le imprese sono valutate anche in base alla solidità dei propri processi.

### Responsabilità degli amministratori

Cresce l'attenzione su rischi, compliance e doveri di diligenza.

### Digitalizzazione

Tecnologie e dati richiedono processi strutturati e sotto controllo.

**Le imprese non cercano più soltanto consulenza normativa ma strumenti per migliorare l'organizzazione.**

2

# I SISTEMI DI GESTIONE
## come garanzia di adeguati assetti

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

Governare i rischi, supportare gli amministratori e creare organizzazioni resilienti

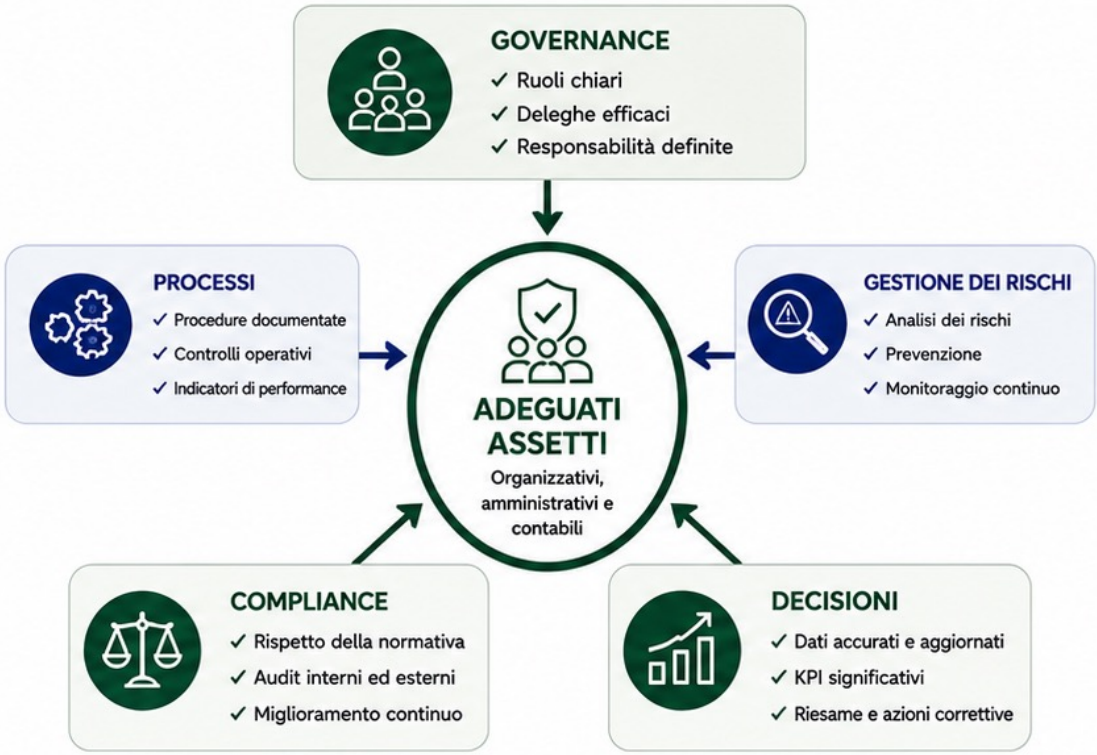
### RIFERIMENTO NORMATIVO

**Art. 2086**
**Codice Civile**

Gli amministratori hanno il dovere di adottare assetti organizzativi, amministrativi e contabili adeguati per:

- Rilevare tempestivamente la crisi
- Garantire la continuità aziendale
- Governare i rischi
- Perseguire il successo sostenibile dell'impresa

**Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (D.Lgs. 14/2019)**
Artt. 3 e 2086 c.c.




### IL CONTRIBUTO DEI SISTEMI DI GESTIONE

I sistemi di gestione secondo standard riconosciuti forniscono un **modello organizzativo** solido e **strutturato** per dimostrare **l'esistenza di adeguati assetti.**

- **ISO 9001** Qualità
- **ISO 14001** Ambiente
- **ISO 45001** Salute e Sicurezza
- **ISO 37001** Anticorruzione
- **UNI/PdR 125** Parità di genere
- **e altre norme e prassi di riferimento**

Un sistema di gestione certificato non costituisce automaticamente prova dell'esistenza degli adeguati assetti, ma rappresenta **uno degli strumenti organizzativi più efficaci** per dimostrare che l'impresa governa processi, rischi, responsabilità e miglioramento continuo.

3

# Cosa sono realmente i sistemi di gestione (8 min)

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

I sistemi di gestione **non sono procedure**.
Sono un **metodo per organizzare, pianificare, controllare e migliorare**.

## UN APPROCCIO SEMPLICE E LOGICO

**INPUT**
Risorse, informazioni, esigenze delle parti interessate.

↓

**PROCESSI**
Attività organizzate e gestite per trasformare gli input.

↓

**RISULTATI**
Prodotti, servizi, valori generati per i clienti e per l'organizzazione.

↓

**MIGLIORAMENTO CONTINUO**
Analisi dei risultati e azioni per aumentare le prestazioni.

## IL CICLO DEL MIGLIORAMENTO CONTINUO (PDCA)




Un sistema di gestione **crea valore** quando le attività sono governate in modo coerente, i **risultati sono misurati** e le persone sono coinvolte nel **miglioramento**.

4

# Le principali norme oggi richieste dal mercato (10 min)

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

Le imprese sono sempre più **valutate** non solo per ciò che producono, ma per **come organizzano, proteggono, gestiscono** e **migliorano** ogni giorno.

## ISO 9001
**Qualità**

Migliora l'organizzazione e la gestione dei processi per soddisfare clienti e parti interessate.

- ✓ Soddisfazione del cliente
- ✓ Efficienza dei processi
- ✓ Riduzione degli errori
- ✓ Competitività

## ISO 45001
**Sicurezza**

Promuove ambienti di lavoro sicuri e sani, prevenendo infortuni e malattie professionali.

- ✓ Tutela delle persone
- ✓ Riduzione infortuni
- ✓ Cultura della sicurezza
- ✓ Coinvolgimento attivo

## ISO 14001
**Ambiente**

Supporta la gestione degli aspetti ambientali e la riduzione degli impatti, verso un uso responsabile delle risorse.

- ✓ Riduzione impatti ambientali
- ✓ Conformità normativa
- ✓ Efficienza energetica
- ✓ Reputazione e sostenibilità

## UNI/PdR 125
**Parità di genere**

Valorizza le politiche di parità e inclusione, migliorando clima, reputazione e opportunità di crescita.

- ✓ Accesso a incentivi
- ✓ Punteggio nelle gare
- ✓ Attrazione e retention talenti
- ✓ Reputazione ESG

## ISO 37001
**Anticorruzione**

Aiuta a prevenire fenomeni corruttivi e promuove integrità, trasparenza e responsabilità nell'organizzazione.

- ✓ Prevenzione rischi corruttivi
- ✓ Conformità e integrità
- ✓ Fiducia di clienti e partner
- ✓ Protezione della reputazione

## ESG
**Sostenibilità integrata**

Integra aspetti Ambientali, Sociali e di Governance nelle strategie aziendali per creare valore nel tempo.

- ✓ Accesso a finanziamenti
- ✓ Rating e reporting ESG
- ✓ Catene di fornitura sostenibili
- ✓ Crescita responsabile

**Le norme non sono un punto di arrivo, ma strumenti per costruire organizzazioni solide,** responsabili e capaci di **generare valore duraturo**.

5

# ESG: il paradigma della sostenibilità integrata

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

È proprio questo il **paradigma ESG**, che considera le performance economiche inseparabili da quelle **ambientali, sociali e di governance**.

Le imprese vengono ormai valutate da clienti, investitori, banche e supply chain sulla loro capacità di **creare valore sostenibile nel lungo periodo**.

## PERCHÉ È STRATEGICO

**CRESCITA E RESILIENZA**
Modelli di business più solidi, adattivi e preparati alle sfide del futuro.

**VANTAGGIO COMPETITIVO**
Differenziazione sul mercato, accesso a nuove opportunità e preferenza da parte dei clienti.

**GESTIONE DEI RISCHI**
Individuare e mitigare rischi ambientali, sociali e di governance prima che diventino critici.

**ACCESSO A CAPITALE**
Migliore accesso al credito, agli investimenti e a strumenti finanziari sostenibili.

## LE 3 DIMENSIONI ESG: UN UNICO OBIETTIVO

*Creare valore sostenibile e duraturo*




## CHI VALUTA LE IMPRESE

| | |
|---|---|
| **CLIENTI** | Richiedono prodotti e servizi responsabili e trasparenti. |
| **INVESTITORI** | Valutano la sostenibilità come fattore chiave di investimento. |
| **BANCHE** | Integrano i criteri ESG nelle decisioni di credito. |
| **SUPPLY CHAIN** | Selezionano partner affidabili e sostenibili lungo tutta la filiera. |

## IL RISULTATO: VALORE SOSTENIBILE NEL TEMPO

- FIDUCIA DEGLI STAKEHOLDER
- REPUTAZIONE E CREDIBILITÀ
- INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE
- IMPATTO POSITIVO SUL PIANETA E SULLE PERSONE
- PERFORMANCE ECONOMICHE DURATURE

6

# Il vero capitale che genera valore

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

> *In passato si diceva che il successo di un'impresa dipendesse dal* **capitale finanziario**.
> *Oggi sappiamo che il vero capitale è molto più ampio: comprende il* **capitale umano**,
> *il* **capitale ambientale**, *il* **capitale reputazionale** *e la qualità della* **governance**.
> *L'ESG non sostituisce il profitto: lo rende* **più solido, più duraturo e più sostenibile nel tempo**.

**DA UN MODELLO TRADIZIONALE**

Focus esclusivo sui risultati **economici e finanziari**.

**IL NUOVO MODELLO INTEGRATO**

**CAPITALE UMANO**
- ✓ Persone e competenze
- ✓ Benessere e inclusione
- ✓ Formazione e sviluppo
- ✓ Cultura e valori condivisi

**CAPITALE AMBIENTALE**
- ✓ Uso responsabile delle risorse
- ✓ Riduzione impatti
- ✓ Economia circolare
- ✓ Transizione ecologica

**IMPRESA SOSTENIBILE**
Valore che dura nel tempo

**CAPITALE REPUTAZIONALE**
- ✓ Fiducia degli stakeholder
- ✓ Affidabilità e trasparenza
- ✓ Relazioni solide
- ✓ Brand e posizionamento

**GOVERNANCE DI QUALITÀ**
- ✓ Etica e integrità
- ✓ Gestione dei rischi
- ✓ Decisioni trasparenti
- ✓ **Compliance e controllo**

**RISULTATO**

- Maggiore **solidità**
- Crescita **sostenibile**
- Fiducia e **credibilità**
- Valore nel **lungo periodo**

L'ESG non è un costo, ma un **investimento strategico** che trasforma l'impresa e **ne rafforza il futuro**.

6

# ISO 14001:2026
## La nuova generazione della gestione ambientale

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

Una norma aggiornata per affrontare le sfide ambientali di oggi e guidare le organizzazioni **verso sostenibilità, resilienza e creazione di valore.**

### PERCHÉ UNA NUOVA VERSIONE

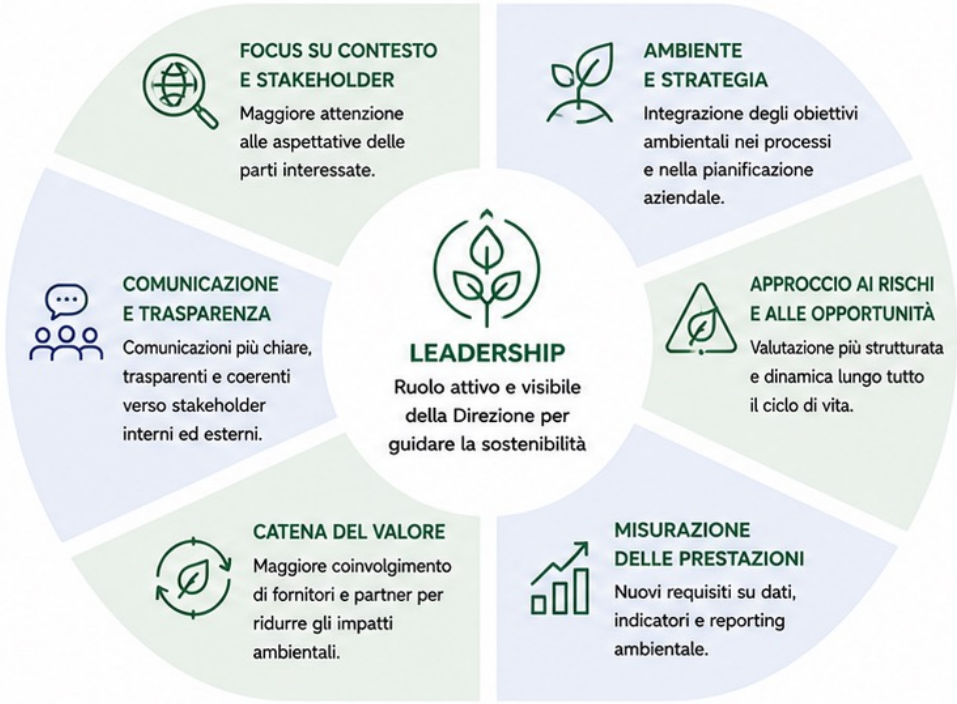
**Contesto ambientale**
Cambiamento climatico, risorse limitate, nuove aspettative degli stakeholder.

**Allineamento normativo**
Coerenza con le altre norme di sistemi di gestione (ISO 9001, ISO 45001).

**Maggiore efficacia**
Approccio più strategico, integrato e orientato ai risultati.

**Valore per l'organizzazione**
Miglior gestione dei rischi e delle opportunità ambientali, innovazione e competitività.

### LE PRINCIPALI NOVITÀ DELLA ISO 14001:2026




### I BENEFICI PER L'ORGANIZZAZIONE

**RIDUZIONE DEGLI IMPATTI**
Minore consumo di risorse, riduzione rifiuti ed emissioni.

**EFFICIENZA E RISPARMIO**
Minori costi operativi, ottimizzazione dei processi.

**CONFORMITÀ E RIDUZIONE DEI RISCHI**
Migliore gestione legislativa e reputazionale.

**REPUTAZIONE E FIDUCIA**
Maggiore credibilità verso clienti, investitori e comunità.

**CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI ESG**
Supporto concreto agli obiettivi di sostenibilità e decarbonizzazione.

**TRANSIZIONE**
Pubblicata il 6 marzo 2026.
Le organizzazioni certificate ISO 14001:2015 avranno **3 anni** di tempo per la transizione.

> La ISO 14001:2026 non è solo un aggiornamento normativo:
> **è uno strumento strategico per creare valore, innovare e contribuire attivamente alla sostenibilità del pianeta.**

7

# Focus ISO 45001
## La sicurezza come investimento organizzativo

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

**D.Lgs. 81/08**

↓

**CONFORMITÀ**




**Approccio reattivo e normativo**
Focus sulla conformità minima per evitare sanzioni.

VS

**ISO 45001**

- CULTURA DELLA SICUREZZA
- ↓
- LEADERSHIP
- ↓
- PARTECIPAZIONE ATTIVA
- ↓
- RIDUZIONE DEL RISCHIO
- ↓
- MIGLIORI PERFORMANCE

**Approccio proattivo e strategico**
La sicurezza diventa un valore che genera efficienza, benessere e risultati.

**LA SICUREZZA NON È UN COSTO.**
**È UN INVESTIMENTO.**

- Protegge le persone
- Riduce i costi diretti e indiretti
- Migliora la reputazione e la competitività

8

## FOCUS ISO 45001

# I vantaggi economici della certificazione

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

Investire nella salute e sicurezza sul lavoro genera valore misurabile.
**La ISO 45001 trasforma la sicurezza in un vantaggio competitivo.**

### MENO INFORTUNI, MENO COSTI

La riduzione degli infortuni e delle malattie professionali determina un abbattimento dei costi diretti e indiretti.

### COSTI RIDOTTI

- Minori costi assicurativi (INAIL)
- Riduzione di assenze e sostituzioni
- Meno fermi impianto e perdite di produzione
- Riduzione dei costi legali e delle sanzioni

### MAGGIORE PRODUTTIVITÀ

Ambienti di lavoro più sicuri e organizzati migliorano l'efficienza, la qualità e la continuità operativa.

### CONTINUITÀ OPERATIVA

Meno incidenti significa meno interruzioni, maggiore affidabilità e rispetto delle tempistiche.

### MIGLIORE REPUTAZIONE

Un'azienda sicura è percepita come affidabile da clienti, fornitori, istituzioni, investitori e dalla comunità.

**INVESTIMENTO IN SICUREZZA = VALORE ECONOMICO SOSTENIBILE**

### ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE TALENTI

Lavorare in un'azienda che tutela la salute aumenta il benessere, la motivazione e la retention del personale.

### ACCESSO A MERCATI E GARE

La certificazione ISO 45001 è un requisito sempre più richiesto nelle gare pubbliche e nelle catene di fornitura.

### CREAZIONE DI VALORE DI LUNGO PERIODO

Una gestione efficace della SSL migliora le performance ESG e contribuisce alla crescita sostenibile dell'impresa.

### RISULTATO FINALE

**PIÙ VALORE, PIÙ COMPETITIVITÀ, PIÙ FUTURO.**

La sicurezza non è un costo da sostenere, ma un investimento che genera ritorni concreti, misurabili e duraturi.

### EVIDENZE DI IMPATTO ECONOMICO*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **20-40%** | **30-50%** | **15-25%** | **10-20%** | **ROI POSITIVO** |
| RIDUZIONE DEI COSTI ASSICURATIVI (INAIL) | RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI E DELLE ASSENZE | MENO FERMI IMPIANTO E PERDITE DI PRODUZIONE | RIDUZIONE DEI COSTI LEGALI E DELLE SANZIONI | RITORNO DELL'INVESTIMENTO NEL MEDIO PERIODO |

*Dati medi rilevati da studi internazionali su organizzazioni certificate ISO 45001.

9

# UNI/PdR 125
# La parità di genere crea valore economico e competitivo

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

Investire su inclusione, equità e conciliazione non è solo una scelta etica,
**ma una leva concreta di crescita e sostenibilità per le imprese.**

## BENEFICI ECONOMICI DIRETTI

**RIDUZIONE DEL TURNOVER**
Meno sostituzioni, più continuità e minori costi.

**MINORI COSTI DI SELEZIONE**
Una reputazione inclusiva attrae più candidature qualificate.

**MIGLIORE RETENTION DEI TALENTI**
Le persone restano dove si sentono valorizzate e rispettate.

**MAGGIORE PRODUTTIVITÀ**
Team motivati e diversificati sono più performanti.

**RIDUZIONE DELL'ASSENTEISMO**
Benessere organizzativo e work-life balance incidono positivamente.

**MIGLIORE CLIMA AZIENDALE**
Relazioni più sane, collaborazione e innovazione crescono.

**PARITÀ DI GENERE**

↓

**ORGANIZZAZIONE PIÙ ATTRATTIVA**

↓

**MAGGIORE PRODUTTIVITÀ**

↓

**PIÙ COMPETITIVITÀ**

↓

**MAGGIORE REDDITIVITÀ**

## BENEFICI COMPETITIVI

**PREMIALITÀ NELLE GARE PUBBLICHE**
Punteggi aggiuntivi e maggiore probabilità di aggiudicazione.

**ESONERO CONTRIBUTIVO**
Benefici economici previsti dalla normativa (fino all'1% dei contributi).

**RAFFORZAMENTO DEL RATING ESG**
Migliori valutazioni ESG e maggiore accesso a capitali e investimenti sostenibili.

**MAGGIORE ATTRATTIVITÀ**
Verso clienti, partner e investitori attenti alla sostenibilità sociale.

**MIGLIOR POSIZIONAMENTO NELLA SUPPLY CHAIN**
Le grandi imprese selezionano fornitori inclusivi e responsabili.

**EMPLOYER BRANDING**
Un brand inclusivo attira talenti e rafforza la reputazione aziendale.

NOVITÀ

## UNI/PdR 192:2026

La UNI/PdR 192:2026 **integra** la UNI/PdR 125 estendendo il sistema di gestione alla **conciliazione vita-lavoro, alla genitorialità, ai caregiver e al welfare aziendale.**

**Le due prassi sono complementari:**

UNI/PdR 125 – Parità di genere + UNI/PdR 192 – Conciliazione vita-lavoro → Benessere organizzativo → Retention dei talenti → Sostenibilità sociale

Le organizzazioni più competitive non investono soltanto nelle tecnologie, ma soprattutto nelle persone.
**La UNI/PdR 125 e la nuova UNI/PdR 192 trasformano inclusione, welfare e conciliazione in veri strumenti di crescita economica e sostenibilità organizzativa.**

10

# UNI/PdR 192: un'opportunità concreta per le imprese

## Conciliazione vita-lavoro, incentivi economici e competitività

PALCDL – Ente accreditato ai servizi al lavoro e alla formazione

### RISORSE PUBBLICHE

- **14 MILIONI DI EURO** destinati alle PMI
- Voucher per **SERVIZI CONSULENZIALI**
- Voucher per **CERTIFICAZIONE**
- **Avviso pubblico** Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali + Unioncamere

### 14 MILIONI DI EURO

- Voucher per consulenza e certificazione
- Implementazione UNI/PdR 192
- Certificazione accreditata
- Sgravio contributivo fino all'1% (max €50.000/anno)
- Maggiore competitività e benessere organizzativo

### BENEFICI PER L'IMPRESA

- Riduzione del costo del lavoro
- Migliore welfare aziendale
- Attrazione e retention dei talenti
- Rafforzamento ESG
- Maggiore reputazione verso stakeholder e mercato
- Vantaggio competitivo sostenibile

Come avvenuto per la UNI/PdR 125, anche la UNI/PdR 192 è sostenuta da un importante piano di incentivi pubblici: **14 milioni di euro** per accompagnare le imprese verso la certificazione e uno **sgravio contributivo fino all'1%** dei contributi previdenziali (massimo 50.000 € annui).

# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

## Gli obblighi delle imprese tra evoluzione normativa, responsabilità degli amministratori e tutela dell'organizzazione

**WEBINAR DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO**

D.Lgs. 81/2008 • PATENTE A CREDITI • FASCICOLO FORMATIVO INFORMATIZZATO
D.Lgs. 231/2001 • ADEGUATI ASSETTI ORGANIZZATIVI • RESPONSABILITÀ CIVILI, PENALI E AMMINISTRATIVE



**RELATORE**


**ANDREA CASCHERA**
Consulente Compliance
Lead Auditor Sistemi di Gestione
Esperto in Salute e Sicurezza sul Lavoro


- RESPONSABILITÀ E GOVERNANCE
- ADEGUATI ASSETTI
- RISCHI E SANZIONI
- OBBLIGHI E CONTROLLI
- FORMAZIONE E CULTURA

PAL CDL

# PERCHÉ PARLARE OGGI DI SALUTE E SICUREZZA?

> La sicurezza sul lavoro non è più solo un obbligo normativo. Oggi è un elemento centrale della governance aziendale e della responsabilità degli amministratori.




## UN QUADRO NORMATIVO SEMPRE PIÙ INTEGRATO

**D.LGS. 81/2008**
Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

**CODICE CIVILE**
Art. 2086 c.c.
Dovere di sicurezza e diligenza

**D.LGS. 231/2001**
Responsabilità amministrativa dell'ente

**CODICE DELLA CRISI D.LGS. 14/2019**
Adeguati assetti organizzativi e gestione dei rischi

**MESSAGGIO CHIAVE**

Investire nella sicurezza oggi significa prevenire responsabilità, sanzioni e interruzioni, proteggendo le persone, il patrimonio e il futuro dell'impresa.

PAL CDL

# IL NUOVO SCENARIO NORMATIVO

## Un'evoluzione continua verso una sicurezza più efficace e responsabile

Negli ultimi anni il quadro normativo ha introdotto nuovi obblighi, strumenti e responsabilità per le imprese e per tutte le figure aziendali.

### 2008
**D.LGS. 81/2008**
Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il quadro di riferimento fondamentale per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

### 2021
**DL 146/2021**
Misure urgenti in materia economica e fiscale

Rafforzamento dei poteri di vigilanza e introduzione di nuove misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro.

### 2022
**LEGGE 215/2021**
Conversione del DL 146/2021

Conversione in legge con modifiche e integrazioni al D.Lgs. 81/2008.

### 2024
**PATENTE A CREDITI**
D.M. 132/2024

Obbligatoria per i cantieri edili: sistema di qualificazione delle imprese basato su crediti e decurtazioni.

### 2025
**FASCICOLO FORMATIVO INFORMATIZZATO**
Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Digitalizzazione della formazione: nasce il fascicolo formativo del lavoratore in formato digitale.

### 2026
**VERSO LA PIENA DIGITALIZZAZIONE**
Dati, sistemi e controlli integrati

Integrazione di dati, piattaforme e controlli per una gestione predittiva e trasparente della sicurezza.

**UNA TRAIETTORIA DI CAMBIAMENTO CONTINUO**

**Le nuove disposizioni rafforzano gli obblighi delle imprese, aumentano la trasparenza e la tracciabilità e introducono strumenti innovativi per una prevenzione più efficace e orientata ai risultati.**

PAL CDL

# I NUMERI DEGLI INFORTUNI

## Per comprendere, per agire, per prevenire.

I dati Inail confermano che la sicurezza sul lavoro è una priorità nazionale.

**Ogni numero rappresenta una persona, una famiglia, un'azienda.**

Una gestione efficace della sicurezza riduce i rischi e genera valore per l'impresa e per la società.

**LA PREVENZIONE NON È UN COSTO, È IL MIGLIOR INVESTIMENTO PER IL FUTURO DELL'IMPRESA.**

## DATI INAIL – ANNO 2024*

### INFORTUNI SUL LAVORO

**589.571**

**-0,7%** sul 2023

di cui 16,1% con esito di inabilità permanente

### MALATTIE PROFESSIONALI

**88.499**

**+21,6%** sul 2023

in costante aumento negli ultimi anni

### INFORTUNI MORTALI

**1.090**

**+4,3%** sul 2023

ogni giorno 3 lavoratori non tornano a casa

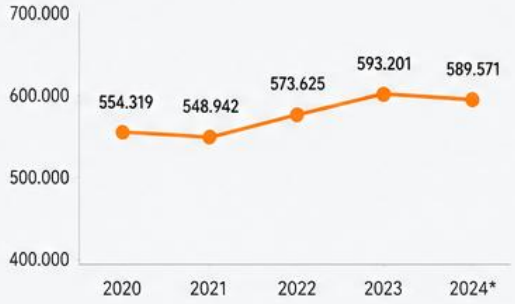
### COSTO SOCIALE DEGLI INFORTUNI

**16,2**

**MILIARDI DI €**

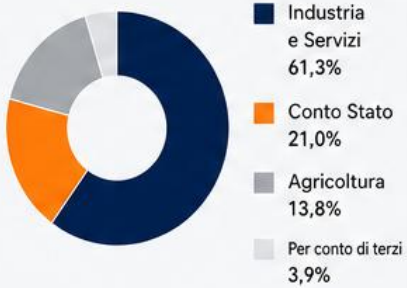
pari allo 0,9% del PIL

### ANDAMENTO INFORTUNI (ULTIMI 5 ANNI)

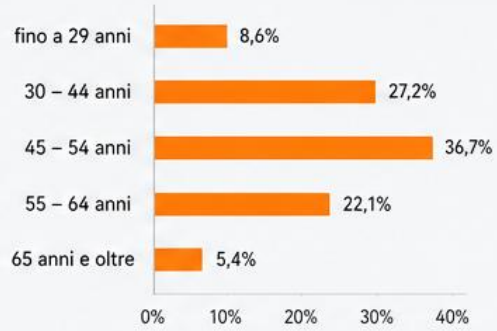



* dati provvisori

### INFORTUNI PER GESTIONE




### INFORTUNI MORTALI PER FASCIA DI ETÀ




Dietro ogni dato c'è una vita, un progetto interrotto, un'azienda che perde valore.
**La sicurezza non è solo un obbligo: è una leva strategica di competitività e sostenibilità.**



Fonte: Inail – Rapporto annuale 2024 (dati provvisori)

PAL CDL

# LA SICUREZZA NON RIGUARDA SOLO IL DATORE DI LAVORO

Il D.Lgs. 81/2008 definisce ruoli e responsabilità precisi per ogni soggetto aziendale.

Una gestione efficace richiede collaborazione, comunicazione e controllo lungo tutta la catena della responsabilità.



La chiarezza dei ruoli e la delega efficace sono elementi essenziali per la tutela delle persone e dell'organizzazione.

| | |
|---|---|
| **DATORE DI LAVORO** | Ha la responsabilità dell'organizzazione della sicurezza. Valuta i rischi, adotta le misure di prevenzione e protezione e ne verifica l'efficacia. |
| **DIRIGENTI** | Attuano le direttive del datore di lavoro e sovrintendono alle attività lavorative garantendo l'attuazione delle misure di sicurezza. |
| **PREPOSTI** | Sovrintendono e vigilano sull'osservanza delle disposizioni di sicurezza da parte dei lavoratori e segnalano criticità e non conformità. |
| **AMMINISTRATORI / DELEGATI** | Rispondono delle scelte organizzative e delle risorse destinate alla sicurezza. La delega deve essere reale, specifica e accettata. |
| **ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)** | Vigila sull'efficacia del Modello 231 e sull'osservanza degli obblighi in materia di salute e sicurezza. |
| **RSPP** | Supporta il datore di lavoro nella valutazione dei rischi e nella definizione delle misure di prevenzione e protezione. |
| **MEDICO COMPETENTE** | Collabora alla valutazione dei rischi, effettua la sorveglianza sanitaria e fornisce giudizi di idoneità. |
| **LAVORATORI** | Hanno l'obbligo di prendersi cura della propria sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. |



**CATENA DI RESPONSABILITÀ**

**OGNI RUOLO HA UN COMPITO E UNA RESPONSABILITÀ GIURIDICA**



**LA SICUREZZA È UN SISTEMA.**

SOLO L'IMPEGNO DI TUTTI GARANTISCE RISULTATI CONCRETI E DURATURI.

COLLABORAZIONE | COMUNICAZIONE | PREVENZIONE | MIGLIORAMENTO CONTINUO

PAL CDL

# GLI OBBLIGHI OGGI DELL'IMPRESA

## Non solo adempimenti formali: obblighi sostanziali, continui e verificabili

Il D.Lgs. 81/2008 impone alle imprese una serie di obblighi che devono essere **concretamente attuati, documentati e mantenuti nel tempo.**

> La sicurezza non è un documento.
> È un sistema di gestione.
> L'obbligo è il risultato,
> non la carta.

| OBBLIGO | RESPONSABILE PRINCIPALE | SANZIONI PRINCIPALI* |
|---|---|---|
| **Valutazione di tutti i rischi e redazione del DVR** (art. 17, 28) | Datore di Lavoro | Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da **€ 2.457 a € 6.552** |
| **Nomina e designazione delle figure della sicurezza (RSPP, MC, RLS, Addetti emergenza)** (art. 18, 32, 33, 37) | Datore di Lavoro | Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da **€ 1.474 a € 6.388** |
| **Formazione, informazione e addestramento adeguati e documentati** (art. 36, 37, 73) | Datore di Lavoro | Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da **€ 1.200 a € 5.200** |
| **Sorveglianza sanitaria e gestione idoneità** (art. 41) | Datore di Lavoro | Arresto fino a 1 mese o ammenda da **€ 219 a € 1.096** |
| **Gestione delle emergenze e primo soccorso** (art. 18, 43, 45) | Datore di Lavoro | Arresto fino a 1 mese o ammenda da **€ 219 a € 1.096** |
| **Coordinamento fornitori e appaltatori** (art. 26, 96) | Datore di Lavoro | Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da **€ 1.315 a € 5.699** |
| **Conservazione e aggiornamento della documentazione** (art. 53, 54, 29) | Datore di Lavoro | Ammenda da **€ 219 a € 1.315** |

La violazione degli obblighi può comportare **responsabilità civile, penale e amministrativa** per l'impresa e per le persone coinvolte.

Gli obblighi devono essere integrati in un **sistema organizzativo** efficace e verificabile, con **controlli, monitoraggio** e **miglioramento continuo**.



* Riferimenti sanzionatori: D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

# LE RESPONSABILITÀ DELL'AMMINISTRATORE

PALCDL

## Sicurezza sul lavoro: un dovere di diligenza e di governance

Gli **amministratori** hanno oggi precisi doveri di vigilanza, organizzazione e controllo.
**La loro responsabilità** è sempre più centrale e **non delegabile.**

### LE BASI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

**CODICE CIVILE ART. 2086**

Obbligo del datore di lavoro di adottare tutte le misure necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori.

**D.LGS. 81/2008**

Obblighi di valutazione dei rischi, organizzazione, gestione della prevenzione e protezione, formazione, sorveglianza sanitaria e controlli.

**D.LGS. 231/2001**

**Responsabilità** amministrativa dell'ente per i reati colposi contro **la salute** e sicurezza **sul lavoro** (art. 25-septies).

**D.LGS. 14/2019 CODICE DELLA CRISI**

La sicurezza è parte degli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili (art. 2086 c.c. e art. 3).

**GIURISPRUDENZA RECENTE**

Cassazione e Tribunali consolidano l'estensione della responsabilità degli organi apicali anche in caso di deleghe.

### MESSAGGIO CHIAVE

**La sicurezza è un tema strategico di governance. Gli amministratori rispondono quando non dimostrano di aver istituito un sistema organizzativo adeguato, efficace e verificabile.**

### I DOVERI DELL'AMMINISTRATORE

**VIGILARE**

Vigilare sull'attuazione delle misure di sicurezza e sulla conformità alla normativa.

**ORGANIZZARE**

Assicurare risorse adeguate, ruoli chiari e un sistema di gestione efficace.

**CONTROLLARE**

Verificare l'effettiva attuazione, con audit, indicatori e reporting periodico.

**INFORMARE E FORMARE**

Promuovere una cultura della prevenzione e formazione continua e documentata.

**DOCUMENTARE**

Conservare evidenze e documentazione idonea a dimostrare le scelte adottate.

### LE CONSEGUENZE IN CASO DI INADEMPIMENTO

**RESPONSABILITÀ CIVILE**

Risarcimento dei danni a lavoratori e terzi. Azione diretta anche contro gli amministratori.

**RESPONSABILITÀ PENALE**

Reati colposi connessi alla violazione degli obblighi di sicurezza (lesioni, omicidio colposo, violazioni 81/08).

**RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA**

Sanzioni pecuniarie, interdittive e reputazionali per l'ente ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Un amministratore diligente non si limita a delegare, ma **verifica, controlla e documenta.**
**La sicurezza è un indicatore di buona gestione e di responsabilità.**

PAL CDL

# IL MODELLO ORGANIZZATIVO: STRUMENTO DI TUTELA E DI VALORE

## Un sistema di gestione efficace riduce il rischio e dimostra la diligenza dell'impresa

L'adozione di un modello organizzativo strutturato e di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta oggi la **migliore difesa** in caso di eventi dannosi e un fattore di **competitività.**

> "Un'organizzazione che pianifica, gestisce e controlla la sicurezza, dimostra di aver fatto tutto il possibile per prevenire il danno."

### GLI ELEMENTI ESSENZIALI DI UN SISTEMA EFFICACE

**POLITICA E OBIETTIVI**
Impegno della direzione e definizione di obiettivi misurabili.

**ORGANIZZAZIONE E RUOLI**
Responsabilità chiare, competenze adeguate e risorse sufficienti.

**VALUTAZIONE DEI RISCHI**
Processo continuo, documentato e aggiornato in relazione ai cambiamenti.

**PIANIFICAZIONE E CONTROLLO OPERATIVO**
Procedure, istruzioni, appalti e gestione delle emergenze.

**MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO**
Audit, indicatori, riesame e azioni di miglioramento continuo.

### I MODELLI A CONFRONTO

#### MODELLO TRADIZIONALE

- Adempimenti formali e frammentati
- Documentazione statica
- Controlli sporadici e non sistematici
- Formazione non pianificata
- Reattivo: si interviene dopo l'evento
- Rischio elevato di responsabilità

**Protezione limitata** solo in caso di violazione formale

#### MODELLO INTEGRATO ED EFFICACE

- Processi integrati e orientati al rischio
- Documentazione viva e aggiornata
- Controlli programmati e tracciabili
- Formazione continua e misurabile
- Proattivo: previene e anticipa i rischi
- Riduzione concreta del rischio e della responsabilità

**Protezione rafforzata** in caso di verifica, ispezione o contenzioso

**UN SISTEMA EFFICACE NON È UN COSTO, È UN INVESTIMENTO CHE GENERA SICUREZZA, CONTINUITÀ OPERATIVA E VALORE PER L'IMPRESA.**

### I BENEFICI DI UN SISTEMA ORGANIZZATIVO EFFICACE

- Riduzione di infortuni, malattie professionali e costi connessi
- Miglioramento del clima aziendale e della produttività
- Maggiore conformità normativa e minore rischio sanzionatorio
- Tutela degli amministratori e dell'ente da responsabilità civili, penali e amministrative
- Reputazione, affidabilità e vantaggio competitivo sul mercato

PAL CDL

# LA PATENTE A CREDITI NEI CANTIERI

## Uno strumento per promuovere legalità, qualificazione e sicurezza

La Patente a Crediti, introdotta dal D.L. 19/2024 e disciplinata dal D.M. 132/2024, è operativa dal 1° ottobre 2024 ed è **obbligatoria per imprese e lavoratori autonomi** che operano nei cantieri temporanei o mobili.

**Obiettivo:** promuovere comportamenti virtuosi in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso un sistema di qualificazione **e premialità** basato sui crediti.

### CHI È TENUTO

- Imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili.
- Esclusi: forniture e prestazioni di natura intellettuale, mere forniture di materiali o attrezzature.

### REQUISITI PER IL RILASCIO

- Iscrizione alla **Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura.**
- Adempimento degli **obblighi formativi** (lavoratori, preposti, dirigenti, datori di lavoro).
- Possesso del Documento Unico di Regolarità **Contributiva (DURC) in corso di validità.**
- Possesso del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in corso di validità.
- Assenza di provvedimenti definitivi per **violazioni gravi in materia di salute e sicurezza.**
- **Designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).**

### IL MECCANISMO DEI CREDITI

**30**
**CREDITI INIZIALI**

**PATENTE IN FORMATO DIGITALE**
valida 5 anni

#### VARIAZIONE DEI CREDITI

**CREDITI IN AUMENTO**

- Investimenti in formazione e sicurezza
- Adozione di certificazioni
- Utilizzo di sistemi di gestione (es. ISO 45001)
- Andamento infortunistico positivo

**CREDITI IN DIMINUZIONE**

- Infortuni sul lavoro
- Violazioni accertate della normativa
- Provvedimenti di sospensione
- Mancata formazione obbligatoria

**Soglia minima: 15 crediti**
Sotto tale soglia è vietato operare nei cantieri.

### SANZIONI IN CASO DI MANCATO POSSESSO

- Divieto di accesso al cantiere
- Sanzione amministrativa da € 6.000 a € 12.000
- Sospensione dell'attività fino al conseguimento della patente
- Responsabilità anche in capo a committenti e responsabili dei lavori

**La Patente a Crediti è più di un adempimento:**
**è un indicatore di affidabilità e professionalità che premia le imprese virtuose e tutela i lavoratori.**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI CANTIERI

## Organizzazione, pianificazione e controllo per proteggere persone e valore

Nei cantieri temporanei o mobili i rischi sono molteplici e in continua evoluzione.
Una gestione strutturata e integrata è fondamentale per **prevenire infortuni**, garantire la **conformità legislativa** e assicurare l'**efficienza** delle attività.



### I BENEFICI DI UNA GESTIONE EFFICACE DELLA SICUREZZA

**RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI**
Protegge la salute dei lavoratori e riduce i costi diretti e indiretti.

**CONFORMITÀ NORMATIVA**
Rispetto delle leggi e delle disposizioni di settore.

**EFFICIENZA OPERATIVA**
Miglior coordinamento delle attività e riduzione dei fermi cantiere.

**QUALITÀ E REPUTAZIONE**
Maggiore affidabilità verso clienti, partner e committenti.

**SOSTENIBILITÀ**
Ambienti di lavoro sicuri sono anche più sostenibili e responsabili.

### GLI ELEMENTI CHIAVE DI UN SISTEMA DI GESTIONE IN CANTIERE

- **VALUTAZIONE DEI RISCHI**
  Individuazione e analisi dei rischi specifici del cantiere.
- **COORDINAMENTO E COOPERAZIONE**
  Coordinatore per la sicurezza e cooperazione tra le imprese.
- **PIANIFICAZIONE DELLA SICUREZZA**
  Piano di sicurezza e coordinamento (PSC) e POS delle imprese esecutrici.
- **FORMAZIONE E COMPETENZA**
  Lavoratori formati, consapevoli e preparati ad affrontare i rischi.
- **CONTROLLO E MONITORAGGIO**
  Verifiche periodiche e gestione delle non conformità.
- **GESTIONE DELLE EMERGENZE**
  Procedure chiare e prove di emergenza regolari.

### BASATO SU STANDARD INTERNAZIONALI

ISO 45001 e buone pratiche
per un approccio strutturato e ciclico.




**MIGLIORAMENTO CONTINUO**
per una sicurezza sempre più efficace.

### UNA GESTIONE EFFICACE SI BASA SU:

- Valutazione dei rischi specifici di cantiere
- Pianificazione coordinata e documentata
- Formazione e informazione continua
- Sorveglianza e controlli operativi
- Gestione delle emergenze
- Monitoraggio e miglioramento continuo

> **Ogni cantiere è unico,
> ogni lavoratore è importante,
> ogni scelta fa la differenza.**



**La sicurezza nei cantieri non è solo un obbligo:
è un valore che costruisce il futuro.**

Persone al centro | Rischi sotto controllo | Obiettivi condivisi | Risultati sostenibili

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# LA CULTURA DELLA SICUREZZA

## Il vero cambiamento parte dalle persone

La sicurezza non è solo regole e procedure, ma un **valore condiviso** che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione e si costruisce ogni giorno con **comportamenti consapevoli.**

> La sicurezza non è un traguardo,
> è un percorso continuo di **consapevolezza**,
> **responsabilità** e **rispetto per la vita.**

### I PILASTRI DI UNA CULTURA DELLA SICUREZZA

**LEADERSHIP E IMPEGNO**
La direzione dà l'esempio, definisce obiettivi chiari e mette a disposizione risorse adeguate.

**PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO**
Ogni persona è coinvolta attivamente e può contribuire al miglioramento continuo della sicurezza.

**FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA**
Informazione e formazione costanti per sviluppare competenze, attenzione e comportamenti sicuri.

**COMUNICAZIONE E ASCOLTO**
Comunicare in modo chiaro, ascoltare segnalazioni e promuovere il dialogo aperto su rischi e soluzioni.

**MIGLIORAMENTO CONTINUO**
Analizzare eventi, condividere le lezioni apprese e adottare azioni correttive efficaci.

### COMPORTAMENTI CHE FANNO LA DIFFERENZA

- Rispetto delle **regole** e delle procedure senza scorciatoie.
- **Attenzione** costante all'ambiente di lavoro e alle condizioni operative.
- **Segnalazione** tempestiva di rischi, anomalie e quasi infortuni.
- Supporto reciproco e lavoro di **squadra** per proteggere sé e gli altri.
- Orgoglio di far parte di un'organizzazione che mette la **sicurezza** al primo posto.

### COSA POSSIAMO OTTENERE INSIEME

- Ambienti di lavoro più sicuri e salubri
- Meno infortuni, meno assenze, meno costi
- Maggiore fiducia tra persone e organizzazione
- Reputazione positiva e vantaggio competitivo
- Benessere, motivazione e senso di appartenenza
- Sostenibilità e valore per il futuro




**La cultura della sicurezza si costruisce ogni giorno, insieme.**
**La sicurezza è un valore. La persona è al centro.**

PAL CDL

# FORMAZIONE E COMPETENZA:
# INVESTIRE SULLE PERSONE, COSTRUIRE SICUREZZA

**Persone competenti sono il primo presidio di prevenzione**

Un programma di formazione efficace sviluppa **conoscenze, abilità e consapevolezza, riduce gli infortuni** e **migliora le performance aziendali.**

> “La formazione non è un obbligo formale, ma un **investimento strategico** sulla sicurezza e sul futuro dell’impresa.”

## PERCORSO DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE



**1 ANALISI DEI FABBISOGNI**
Valutiamo i rischi e le competenze necessarie per ogni ruolo.

**2 PIANIFICAZIONE**
Definiamo piani formativi mirati e coerenti con normativa e obiettivi.

**3 EROGAZIONE**
Corsi teorici e pratici, e-learning, on the job, simulazioni ed esercitazioni.

**4 VALUTAZIONE**
Verifichiamo l’apprendimento e l’efficacia della formazione con test e feedback.

**5 AGGIORNAMENTO CONTINUO**
Aggiorniamo le conoscenze per affrontare nuovi rischi e innovazioni.

## I VANTAGGI DI UNA FORMAZIONE EFFICACE

- Riduzione significativa di infortuni e malattie professionali.
- Maggiore competenza e consapevolezza dei lavoratori.
- Coinvolgimento e motivazione del personale.
- Conformità normativa e riduzione dei rischi sanzionatori.
- Miglioramento dell’efficienza e della produttività.
- Promozione di una cultura della sicurezza sostenibile.

## I NOSTRI AMBITI FORMATIVI

**FORMAZIONE GENERALE**
Diritti e doveri, organizzazione della sicurezza.

**FORMAZIONE SPECIFICA**
Rischi specifici, misure di prevenzione e protezione.

**EMERGENZE**
Antincendio, primo soccorso, gestione emergenze.

**ATTREZZATURE E DPI**
Uso corretto di attrezzature e DPI, procedure operative.

**LEADERSHIP E COMUNICAZIONE**
Gestione del team, comunicazione efficace, segnalazione dei rischi.

**AGGIORNAMENTI NORMATIVI**
Novità legislative e buone pratiche del settore.

## I NUMERI CHE CONTANO

| −32% | +25% | >90% | 100% |
|---|---|---|---|
| Riduzione media degli infortuni * | Miglioramento delle competenze** | Partecipazione ai percorsi formativi*** | Conformità agli obblighi formativi |

* Dati INAIL 2024 ** Osservatorio formazione continua 2024 *** Dati interni PAL CDL 2025

**La formazione è la chiave per trasformare la consapevolezza in comportamento sicuro.**
**Insieme, costruiamo ogni giorno ambienti di lavoro più sicuri e sostenibili.**

PAL CDL

# BENESSERE E SALUTE: AL CENTRO DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

## La salute delle persone è la nostra priorità

Promuovere il benessere fisico, mentale e sociale significa prendersi cura delle persone e creare un ambiente di lavoro **sano, sicuro e inclusivo.**

> “Un ambiente di lavoro sano e sicuro migliora la qualità della vita, aumenta la motivazione e genera valore per tutti.”

## I PILASTRI DEL BENESSERE E DELLA SALUTE

### SICUREZZA AL PRIMO POSTO

- Valutiamo e gestiamo i rischi in modo sistematico.
- Preveniamo gli infortuni e proteggiamo la salute.

### BENESSERE DELLE PERSONE

- Promuoviamo stili di vita sani e il benessere psico-fisico.
- Sosteniamo il work-life balance.

### COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE

- Ascoltiamo le persone, valorizziamo le idee e i suggerimenti.
- Incoraggiamo la cultura della segnalazione.

### AMBIENTE DI LAVORO SANO E SOSTENIBILE

- Curiamo spazi di lavoro sicuri, ergonomici e sostenibili.
- Riduciamo gli impatti sull’ambiente.

### MIGLIORAMENTO CONTINUO

- Monitoriamo i risultati, analizziamo i dati e miglioriamo le azioni.
- Lavoriamo ogni giorno per fare sempre meglio.

## I NOSTRI IMPEGNI QUOTIDIANI

- Rispettare tutte le norme e le procedure di sicurezza.
- Informare, formare e sensibilizzare continuamente.
- Garantire attrezzature e luoghi di lavoro sicuri.
- Promuovere la salute e prevenire lo stress lavoro-correlato.
- Valutare e gestire i rischi psicosociali.
- Favorire comportamenti responsabili e sostenibili.

## LE NOSTRE INIZIATIVE PER IL BENESSERE

- Formazione continua su salute, sicurezza e prevenzione
- Programmi di promozione della salute e stili di vita sani
- Iniziative per il benessere psico-fisico e la gestione dello stress
- Supporto e ascolto: sportelli dedicati e assistenza
- Eventi e campagne di sensibilizzazione periodiche
- Riconoscimento dei comportamenti sicuri e virtuosi

## I NOSTRI INDICATORI CHIAVE

| -20% | >95% | >80% | -15% |
|---|---|---|---|
| Riduzione infortuni* | Personale formato** | Indice di benessere*** | Impatti ambientali**** |

* vs 2024 ** su salute e sicurezza *** da survey interna **** consumi ed emissioni

**Il benessere e la salute delle persone sono la nostra responsabilità e il nostro valore più grande.**
**Insieme, costruiamo un ambiente di lavoro sicuro, sano e sostenibile.**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# PREVENZIONE E GESTIONE DELLE EMERGENZE:
# PRONTI OGGI, AL SICURO DOMANI

**La preparazione salva vite e riduce i danni**

Prevenire, pianificare e saper reagire: tre azioni che fanno la differenza nei momenti critici.

> “Essere pronti non significa aspettare che accada qualcosa di grave, ma fare ogni giorno la scelta di proteggere le persone e l’azienda.”

## I PILASTRI DELLA GESTIONE DELLE EMERGENZE

**VALUTAZIONE DEI RISCHI**
Identifichiamo i possibili scenari di emergenza e le misure di prevenzione adeguate.

**PIANIFICAZIONE E PROCEDURE**
Elaboriamo piani di emergenza chiari, aggiornati e facilmente accessibili a tutti.

**FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO**
Formiamo le persone ai comportamenti corretti e organizziamo esercitazioni periodiche.

**PREPARAZIONE E DOTAZIONI**
Manteniamo attrezzature adeguate, efficienti e facilmente disponibili in ogni area.

**MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO**
Verifichiamo l’efficacia delle misure adottate e miglioriamo continuamente.

## LE PRINCIPALI EMERGENZE

- Incendio ed esplosione
- Infortuni e malori
- Evacuazione dell’edificio
- Eventi naturali (es. allagamenti, terremoti)
- Sversamenti e fughe di sostanze
- Emergenze informatiche e interruzioni di servizi critici

**IL NOSTRO OBIETTIVO**

Garantire la **sicurezza** di tutte le persone, minimizzare i danni e assicurare la **continuità operativa.**

## LE 6 AZIONI DA COMPIERE IN CASO DI EMERGENZA

1. **ALLERTA** — Segnala l’emergenza immediatamente.
2. **METTITI AL SICURO** — Segui le istruzioni e raggiungi il punto di raccolta.
3. **NON TORNARE INDIETRO** — Non rientrare nei locali per nessun motivo.
4. **CHIAMA I SOCCORSI** — Se necessario, contatta i numeri di emergenza. (112)
5. **RIMANI AL PUNTO DI RACCOLTA** — Attendi istruzioni dai responsabili.
6. **COLLABORA** — La tua collaborazione è fondamentale per la sicurezza di tutti.

## I NOSTRI KPI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE

| 100% | >95% | 100% | <3 min | 0 |
|---|---|---|---|---|
| Piani di emergenza aggiornati e testati | Personale formato sulle emergenze | Esercitazioni effettuate ogni anno | Tempo massimo di evacuazione | Non conformità critiche aperte |



**LA MIGLIORE EMERGENZA È QUELLA CHE NON SI VERIFICA.**

La prevenzione e la preparazione sono la nostra forza.

**La sicurezza nelle emergenze è responsabilità di tutti.**
**Prepariamoci insieme per un futuro più sicuro.**

Responsabilità condivisa · Preparazione costante · Miglioramento continuo · Cultura della sicurezza

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# AMBIENTE DI LAVORO SANO E SOSTENIBILE: UN VALORE CONDIVISO

**Prendersi cura dell'ambiente significa prendersi cura delle persone e del futuro**

Un ambiente di lavoro sano, sicuro e sostenibile migliora la qualità della vita, riduce gli impatti ambientali e crea valore per l'azienda e per la comunità.



> "La sostenibilità non è solo una scelta etica, ma una responsabilità concreta verso le persone, l'ambiente e le generazioni future."

## I NOSTRI IMPEGNI PER UN AMBIENTE DI LAVORO SANO E SOSTENIBILE

**RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI**
Riduciamo consumi, emissioni e rifiuti attraverso scelte responsabili e innovative.

**SALUTE E BENESSERE DELLE PERSONE**
Promuoviamo ambienti salubri, ergonomici e iniziative per il benessere fisico e mentale.

**USO RESPONSABILE DELLE RISORSE**
Utilizziamo le risorse in modo efficiente e promuoviamo l'economia circolare.

**INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO**
Investiamo in tecnologie e soluzioni sostenibili per migliorare ogni giorno le nostre performance.

**COINVOLGIMENTO E CONSAPEVOLEZZA**
Coinvolgiamo tutte le persone in azioni concrete di tutela dell'ambiente e promozione della sostenibilità.

**RESPONSABILITÀ VERSO IL FUTURO**
Agiamo oggi per costruire un domani migliore per l'azienda, la comunità e il pianeta.

## LE NOSTRE AZIONI QUOTIDIANE

- Risparmiare energia e utilizzare fonti rinnovabili
- Ridurre il consumo di acqua
- Differenziare e ridurre i rifiuti
- Promuovere mobilità sostenibile
- Scegliere fornitori e materiali a basso impatto ambientale
- Comunicare e condividere buone pratiche

## I BENEFICI DI UN AMBIENTE DI LAVORO SOSTENIBILE

- Meno rischi per la salute e maggiore sicurezza
- Maggiore benessere e soddisfazione delle persone
- Efficienza operativa e riduzione dei costi
- Reputazione aziendale più forte e fiducia degli stakeholder
- Contributo concreto alla tutela del pianeta e del clima

## I NOSTRI KPI AMBIENTALI

| -20% | -15% | +30% | -10% |
|---|---|---|---|
| Emissioni $CO_2$ | Consumo energetico | Rifiuti avviati a recupero | Consumo idrico |
| vs 2024 | vs 2024 | vs 2024 | vs 2024 |




## LA SOSTENIBILITÀ PARTE DA NOI

Ogni gesto conta. Insieme possiamo fare la differenza.

Consapevolezza | Responsabilità | Collaborazione | Sostenibilità | Valore condiviso

**Sostenibilità, salute, sicurezza: i valori che guidano ogni nostra scelta.**

Salute e sicurezza | Ambiente e sostenibilità | Persone al centro | Obiettivi condivisi | Miglioramento continuo

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# ATTREZZATURE SICURE E MANUTENZIONE: L'AFFIDABILITÀ CHE PROTEGGE

## Attrezzature sicure, controlli regolari, lavoro senza rischi

La corretta gestione e manutenzione di attrezzature e impianti previene guasti e incidenti, garantisce efficienza e tutela la sicurezza di tutti.

> "La sicurezza delle nostre attrezzature è una scelta quotidiana che protegge le persone, migliora l'efficienza e crea valore per l'azienda."

## I PILASTRI DELLA GESTIONE DELLE ATTREZZATURE

### SICUREZZA AL PRIMO POSTO

Selezioniamo attrezzature conformi alle norme e valutiamo i rischi prima dell'utilizzo.

### MANUTENZIONE PREVENTIVA

Programmiamo controlli regolari per prevenire guasti e mantenere alte le prestazioni.

### ISPEZIONI E VERIFICHE

Effettuiamo verifiche periodiche per garantire affidabilità e conformità normativa.

### FORMAZIONE E COMPETENZE

Formiamo gli operatori all'uso corretto e sicuro delle attrezzature.

### MIGLIORAMENTO CONTINUO

Analizziamo i dati e implementiamo azioni per migliorare sicurezza ed efficienza.

## LE NOSTRE AZIONI QUOTIDIANE

- Verifiche e manutenzioni programmate secondo piano.
- Registrazione e tracciabilità di tutti gli interventi.
- Segnalazione immediata di anomalie e guasti.
- Attrezzature non conformi: stop all'utilizzo fino al ripristino.
- Aggiornamento continuo delle procedure e delle istruzioni.
- Coinvolgimento di tutti per promuovere comportamenti sicuri.

## I BENEFICI DI UNA GESTIONE EFFICACE

- Riduzione degli incidenti e dei fermi impianto
- Maggiore efficienza e continuità operativa
- Riduzione dei costi di riparazione e sostituzione
- Conformità normativa e minori rischi sanzionatori
- Maggiore fiducia e soddisfazione delle persone
- Sostenibilità e minore impatto ambientale delle attività

## I NOSTRI KPI 2026

| | |
|---|---|
| **-25%** Guasti non pianificati vs 2024 | **>98%** Manutenzioni preventive eseguite |
| **100%** Attrezzature conformi e verificate | **0** Incidenti dovuti a guasti attrezzature |

## IL CICLO DI GESTIONE DELLE ATTREZZATURE

1. **PIANIFICAZIONE** — Definiamo il piano di manutenzione e le priorità.
2. **ESECUZIONE** — Effettuiamo gli interventi e i controlli previsti.
3. **VERIFICA** — Verifichiamo l'efficacia e registriamo i risultati.
4. **ANALISI** — Analizziamo i dati e individuiamo criticità.
5. **MIGLIORAMENTO** — Implementiamo azioni correttive e preventive.



Controlli regolari, manutenzione accurata, persone competenti: così costruiamo ogni giorno un ambiente di lavoro **sicuro** e **affidabile**.

**Attrezzature sicure, manutenzioni puntuali, persone formate.**
**L'affidabilità che protegge noi oggi e il nostro domani.**

Sicurezza al primo posto | Manutenzione preventiva | Controlli e verifiche | Persone competenti | Miglioramento continuo

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# OBBLIGHI DELLE AZIENDE:
# RESPONSABILITÀ CHIARE, RISULTATI CONCRETI

## La normativa è chiara: obblighi precisi per una tutela reale

Le aziende devono adottare misure efficaci, organizzarsi e vigilare continuamente per garantire la sicurezza dei lavoratori e prevenire i rischi.

> La sicurezza non è un adempimento burocratico, ma un dovere giuridico e morale che richiede organizzazione, vigilanza e impegno costante.

## GLI OBBLIGHI PRINCIPALI DEL DATORE DI LAVORO

**1 VALUTAZIONE DEI RISCHI**
Valutare tutti i rischi presenti in azienda e aggiornare il DVR.

**2 MISURE DI PREVENZIONE**
Adottare le misure tecniche, organizzative e procedurali necessarie a eliminare o ridurre i rischi.

**3 FORMAZIONE E INFORMAZIONE**
Garantire formazione adeguata e continua e informare i lavoratori sui rischi e sulle misure da adottare.

**4 SORVEGLIANZA SANITARIA**
Attivare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti e garantirne l'idoneità.

**5 VIGILANZA E CONTROLLO**
Vigilare sull'osservanza delle misure di sicurezza e verificare l'efficacia dei controlli.

**6 DOCUMENTAZIONE E TRACCIABILITÀ**
Tenere documentazione aggiornata e tracciabile di valutazioni, formazione, controlli e manutenzioni.

## LE SANZIONI: CIVILI, PENALI E AMMINISTRATIVE

### SANZIONI CIVILI
- Obbligo di risarcimento dei danni
- Responsabilità solidale con dirigenti e preposti
- Azioni di rivalsa dell'INAIL

**ESEMPI**
- Danni biologici e patrimoniali
- Risarcimenti anche elevati
- Impatto economico significativo

### SANZIONI PENALI
- Omicidio colposo (art. 589 c.p.)
- Lesioni personali colpose (art. 590 c.p.)
- Violazioni D.Lgs. 81/08

**ESEMPI**
- Reclusione da 3 mesi a 7 anni
- Arresto fino a 3 mesi
- Interdizione da incarichi

### SANZIONI AMMINISTRATIVE
- Sanzioni pecuniarie
- Sospensione dell'attività
- Provvedimenti accessori

**ESEMPI**
- Da € 2.500 a € 306.915
- Sospensione fino a 12 mesi
- Chiusura dell'attività

## IL MIGLIORAMENTO CONTINUO

**PIANIFICA**
Definisci obiettivi e programmi di sicurezza.

→ **ATTUA**
Implementa le misure e coinvolgi tutti i lavoratori.

→ **VERIFICA**
Controlla i risultati e valuta l'efficacia delle azioni.

→ **AGISCI**
Correggi le criticità e migliora continuamente.

**PREVENIRE È MEGLIO CHE SUBIRE**

Investire nella sicurezza è investire nel futuro dell'azienda.

## DA RICORDARE

- La sicurezza è un dovere di tutti.
- La responsabilità è personale e non delegabile.
- La prevenzione è la migliore protezione.
- La conformità è un vantaggio competitivo.

**Rispettare gli obblighi non è solo un dovere di legge, ma una scelta di responsabilità verso le persone e verso l'impresa.**

– RISCHI E INFORTUNI

+ SICUREZZA E BENESSERE

+ EFFICIENZA E PRODUTTIVITÀ

+ REPUTAZIONE E CREDIBILITÀ

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2026

PAL CDL

# COSTRUIAMO INSIEME UN FUTURO PIÙ SICURO

**La sicurezza non è solo un obbligo,
è una scelta di valore e di responsabilità.**

Ogni azione che compiamo oggi
può fare la differenza per le persone,
per l'azienda e per la società.

**Il cambiamento inizia da noi.**
**Grazie per essere stati con noi!**




> La vera sicurezza non si misura
> solo nei numeri,
> ma nella cultura che costruiamo
> insieme ogni giorno.

## CONTINUA IL TUO PERCORSO

**APPROFONDISCI**
Scarica le slide e i materiali del webinar.

**FORMA IL TUO TEAM**
Investi nella formazione e nella consapevolezza.

**VERIFICA E MIGLIORA**
Analizza i tuoi processi e individua le aree di miglioramento.

**AGISCI OGGI**
Trasforma gli obblighi in opportunità per un futuro migliore.

## COSA PUOI FARE DA DOMANI

**1. PIANIFICA**
Definisci obiettivi chiari e un piano d'azione.

**2. COINVOLGI**
Coinvolgi e ascolta le tue persone.

**3. CONTROLLA**
Monitora, verifica e valuta i risultati.

**4. MIGLIORA**
Agisci sulle criticità e condividi le buone pratiche.

**5. VALORIZZA**
Riconosci gli impegni e celebra i risultati.

## LA TUA OPINIONE CONTA!

Aiutaci a migliorare i prossimi webinar.
Inquadra il QR code e compila
il breve questionario di gradimento.

**SICUREZZA OGGI, VALORE PER SEMPRE.**

SALUTE E BENESSERE | AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ | PERSONE AL CENTRO | OBIETTIVI CONDIVISI | MIGLIORAMENTO CONTINUO

PAL CDL

# CONCLUSIONI E TAKE AWAY:
# LA SICUREZZA È UN INVESTIMENTO STRATEGICO

**Sicurezza, responsabilità e sostenibilità:
insieme per creare valore e costruire il futuro.**

> “Un’organizzazione sicura è un’organizzazione più forte, più credibile e più competitiva.
> Il futuro si costruisce oggi, insieme.”

## I 5 MESSAGGI CHIAVE DEL WEBINAR

1. **LA NORMATIVA È EVOLUTA**
   Conoscere e applicare gli obblighi è il primo passo per essere conformi e competitivi.
2. **LA RESPONSABILITÀ È CONCRETA**
   Le sanzioni possono avere un impatto significativo su persone, immagine e risultati dell’azienda.
3. **LA PREVENZIONE È LA MIGLIORE STRATEGIA**
   Riduce incidenti, costi e interruzioni, aumentando efficienza e produttività.
4. **LE PERSONE SONO AL CENTRO**
   Formazione, coinvolgimento e cultura della sicurezza sono la chiave del cambiamento.
5. **LA SICUREZZA CREA VALORE**
   Migliora reputazione, performance ESG e accesso a mercati e finanziamenti.

## COSA ABBIAMO IMPARATO

- Gli obblighi delle aziende sono sempre più stringenti e interconnessi.
- La valutazione dei rischi e la gestione documentata sono il fondamento della conformità.
- La nuova Patente a Punti premia le aziende virtuose e penalizza le inadempienti.
- Il Fascicolo Formativo Informatizzato rafforza tracciabilità e qualità della formazione.
- La vigilanza è aumentata: preparazione e trasparenza sono le nostre migliori difese.
- Sicurezza e sostenibilità sono leve strategiche per il presente e per il futuro.

## PROSSIMI PASSI PER LA TUA AZIENDA

- **VERIFICA E AGGIORNA**
  Analizza i tuoi obblighi e verifica la conformità dei tuoi sistemi di gestione.
- **FORMA E COINVOLGI**
  Investi in formazione e comunicazione per diffondere la cultura della sicurezza.
- **CONTROLLA E MONITORA**
  Pianifica audit e monitoraggi periodici per prevenire e migliorare.
- **PREPARATI AI CONTROLLI**
  Documenti aggiornati, evidenze chiare, processi efficacii.
- **MIGLIORA E INNOVA**
  Integra sicurezza, qualità e sostenibilità per generare valore duraturo.
- **FAI SQUADRA**
  La sicurezza è un impegno condiviso da tutta l’organizzazione.

**LA SICUREZZA NON È UN COSTO,
È IL NOSTRO INVESTIMENTO PIÙ IMPORTANTE.**

TUTELIAMO LE PERSONE | PROTEGGIAMO L’AZIENDA | CREIAMO VALORE | COSTRUIAMO IL FUTURO

PAL CDL

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

## Insieme per un lavoro sicuro, sano e sostenibile.

La sicurezza non è un punto di arrivo,
ma un percorso continuo
fatto di consapevolezza, impegno
e miglioramento costante.



> La cultura della sicurezza
> è ciò che protegge le persone,
> valorizza le aziende
> e costruisce il futuro.


RELATORE

**Andrea Caschera**

Consulente Legale e Tecnico
Esperto in Salute e Sicurezza sul Lavoro

CONTATTI

info@palcdl.it
+39 335 125 88 22
www.palcdl.it
linkedin.com/in/andrea-caschera


Scarica le slide del webinar

## I 5 TAKE AWAY DEL WEBINAR

**CONOSCI**
gli obblighi normativi e le responsabilità.

**PREVIENI**
i rischi e gestisci le emergenze.

**PROTEGGI**
le persone e promuovi la cultura della sicurezza.

**ADEMPI**
con procedure, formazione e controlli efficaci.

**MIGLIORA**
ogni giorno per costruire valore e competitività.

**OGGI CI PRENDIAMO CURA DELLA SICUREZZA, DOMANI CI PRENDEREMO CURA DEL FUTURO.**

Persone al centro · Sicurezza e benessere · Sostenibilità e futuro · Obiettivi condivisi